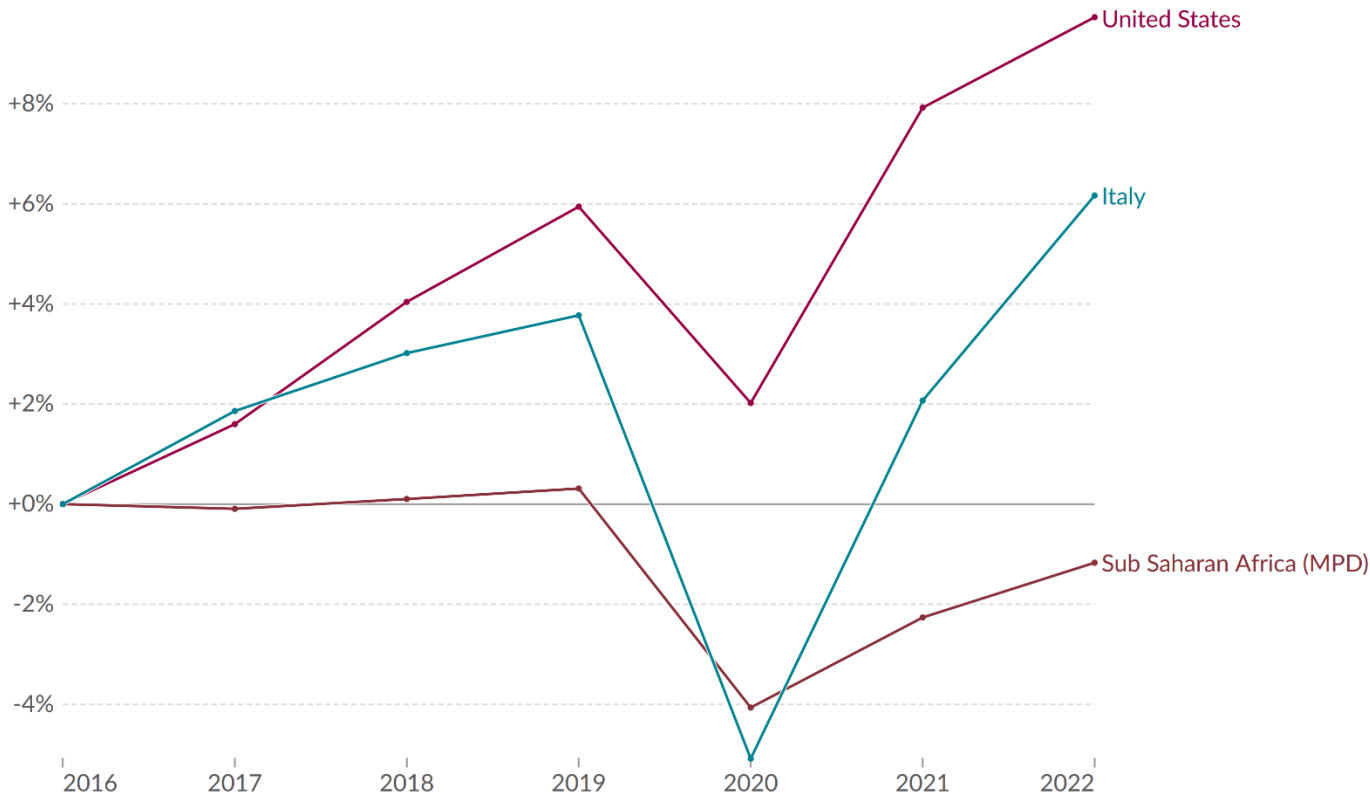


FABBRICARE SOCIETÀ - 3° FORUM DELLE SOCIETÀ BENEFIT, GORIZIA 2024

Qualità del lavoro, politiche pubbliche e benessere dei lavoratori in una società che cambia

Change in GDP per capita, 2016 to 2022

This data is adjusted for inflation and for differences in the cost of living between countries.



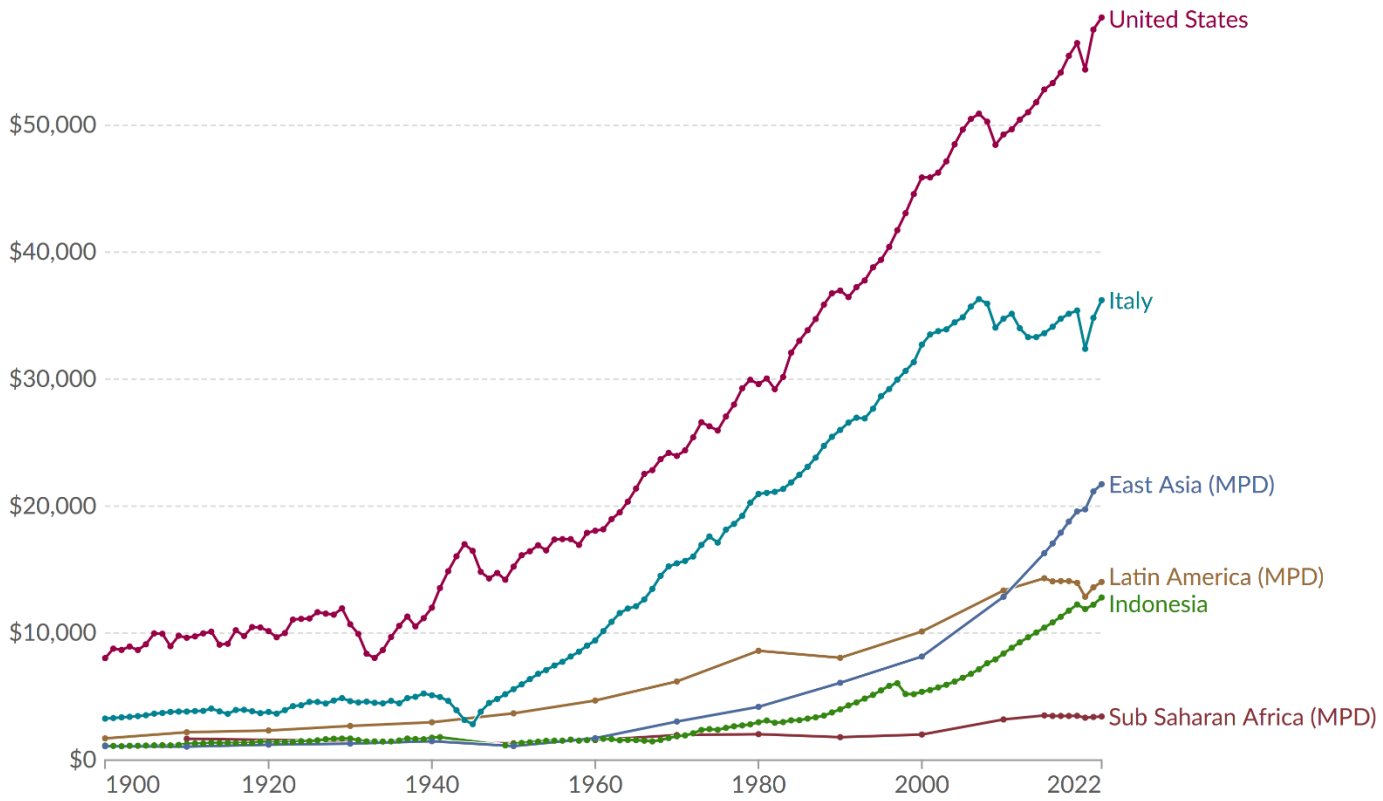
Data source: Bolt and van Zanden - Maddison Project Database 2023

OurWorldinData.org/economic-growth | CC BY

Note: This data is expressed in international-\$¹ at 2011 prices.

GDP per capita, 1900 to 2022

This data is adjusted for inflation and for differences in the cost of living between countries.



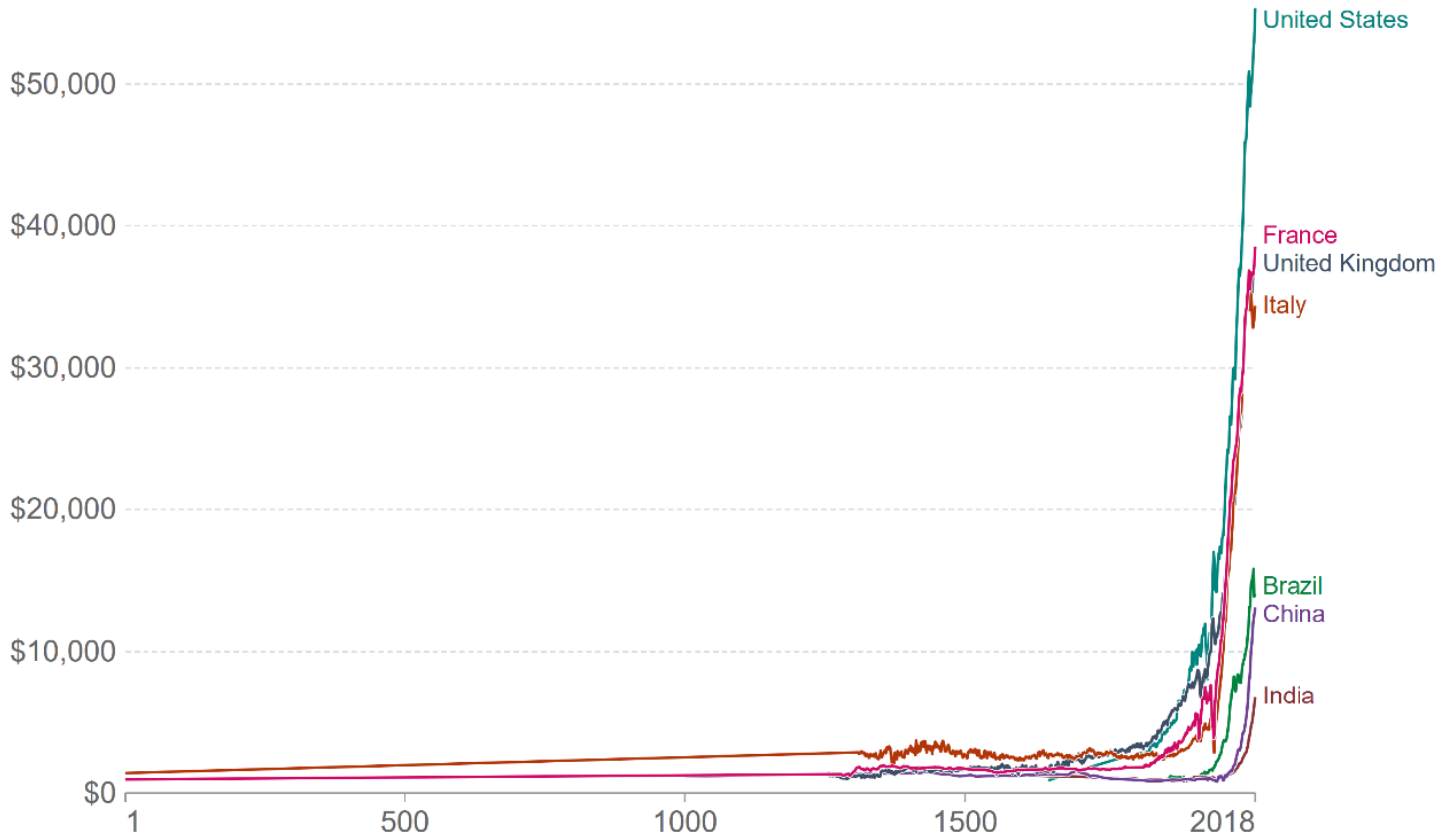
Data source: Bolt and van Zanden - Maddison Project Database 2023

OurWorldinData.org/economic-growth | CC BY

Note: This data is expressed in international-\$¹ at 2011 prices.

GDP per capita, 1 to 2018

GDP per capita adjusted for price changes over time (inflation) and price differences between countries – it is measured in international-\$ in 2011 prices.



Source: Maddison Project Database 2020 (Bolt and van Zanden, 2020)

Vox

FUTURE PERFECT

About 200 years ago, the world started getting rich. Why?

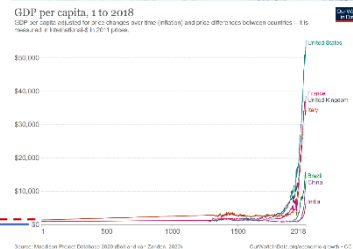
Two economic historians explain what made the Industrial Revolution, and modern life, possible.

by **Dylan Matthews**

Jun 1, 2022, 2:30 PM GMT+2

Humans

invented agriculture maybe 10,000 years ago. Why did it take 9,800 years or so for that to lead to real economic growth?



-10000

-8000

-6000

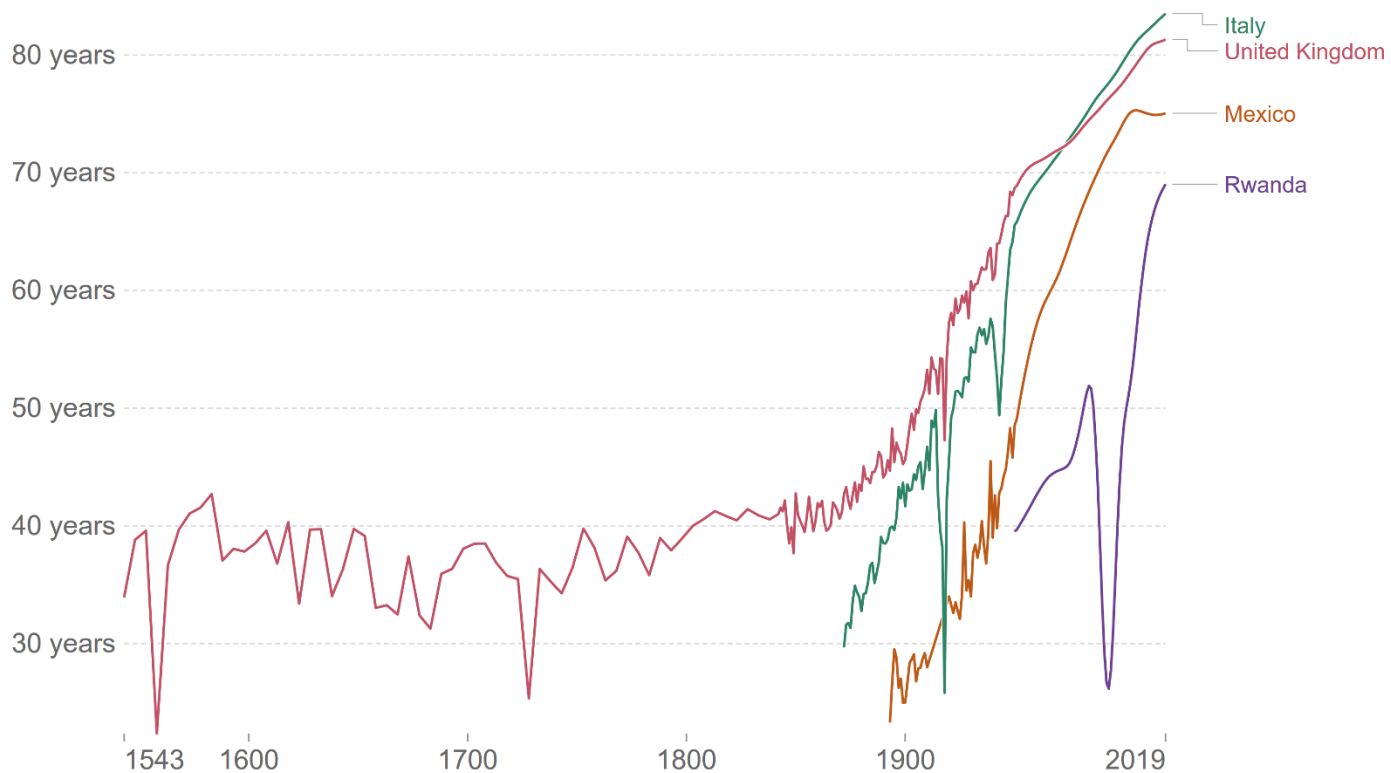
-4000

-2000

0

2018

Life expectancy, 1543 to 2019



Source: Riley (2005), Clio Infra (2015), and UN Population Division (2019)

OurWorldInData.org/life-expectancy • CC BY

Note: Shown is period life expectancy at birth, the average number of years a newborn would live if the pattern of mortality in the given year were to stay the same throughout its life.

**INFORMALE
INTERGENERAZI
ONALE**

anziani fragili

ADULTI

nipoti

**PSICOLOGICO e
salute mentale dei
lavoratori**

**QUESTA
PRESENTA
ZIONE**

**EVOLUZIONE
DELLA QUALITA'
DEL LAVORO**

**PROLUNGAMEN
TO VITA
LAVORATIVA
(riforme
pensioni)**



Età effettiva di uscita dal mercato del lavoro (OECD, 2022)

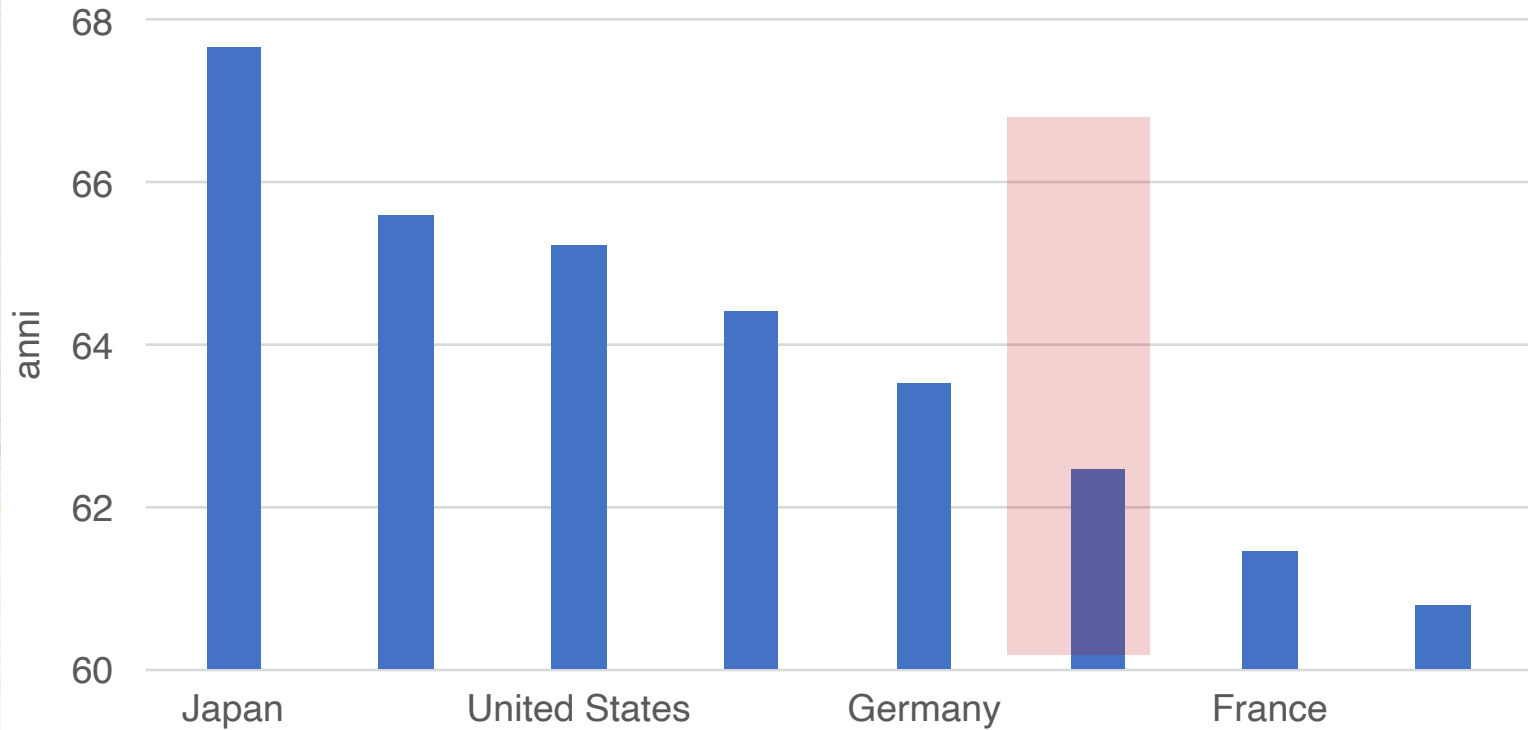
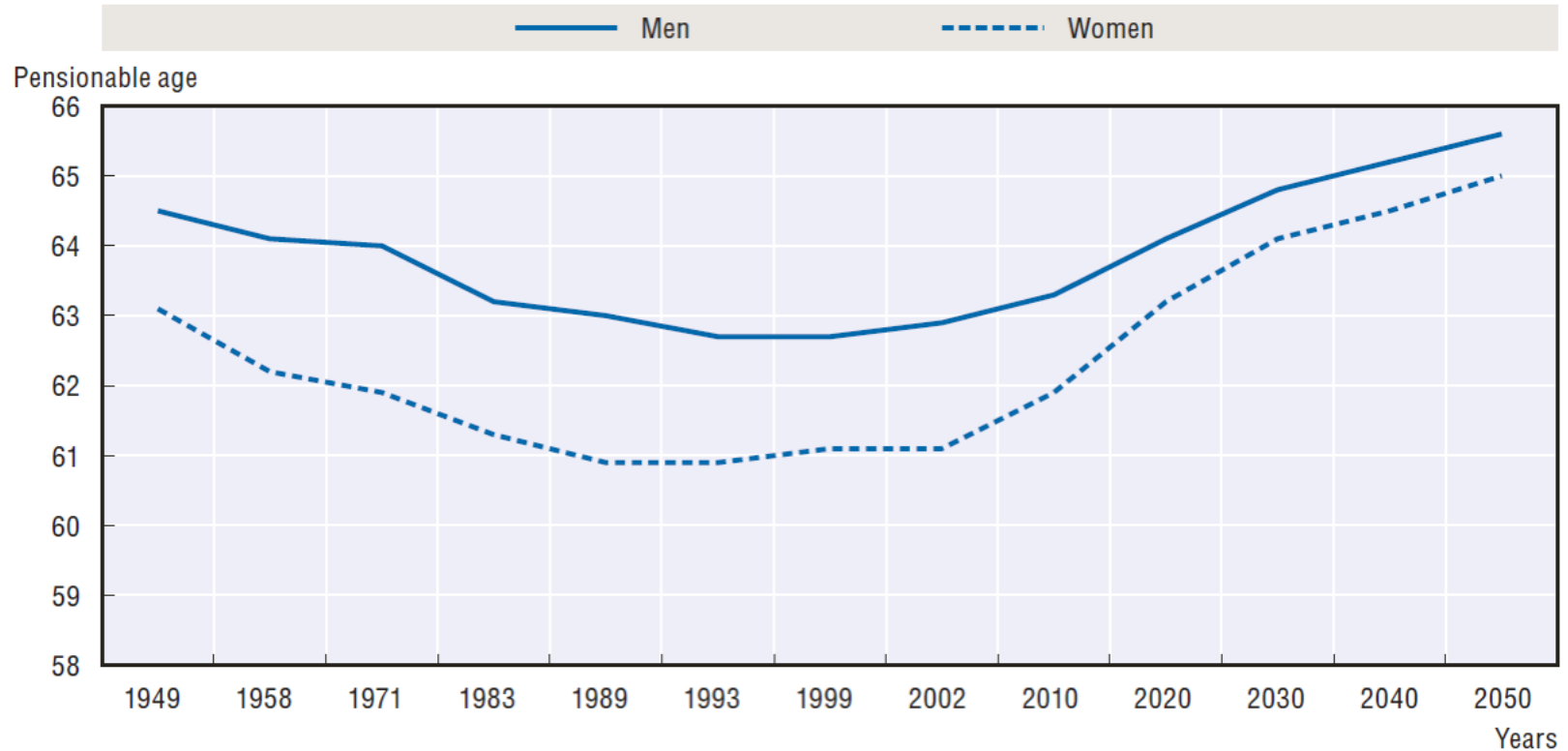


Figure 1.3. Normal pension ages by sex, 1949-2050



Source: Statistical Annex, Tables A1 and A2.

**INFORMALE
INTERGENERAZI
ONALE**

anziani fragili

ADULTI

nipoti

**PSICOLOGICO e
salute mentale dei
lavoratori**

**PROLUNGAMEN
TO VITA
LAVORATIVA
(riforme
pensioni)**

**EVOLUZIONE
DELLA QUALITA'
DEL LAVORO**



Mental health

Good mental health is essential for people to live healthy and productive lives. Yet, one in two people experience a mental health condition in their lifetime, and the social and economic costs of mental ill-health are high: mental ill-health can have devastating effects on individuals, families and communities, and drive economic costs of up to 4% of GDP.



Il benessere mentale è un tema economico

- Global cost of lost productivity as a result of anxiety and depression: US\$ 1 trillion per year
- WHO projects that, by 2030, mental health problems (particularly depression) will be the leading cause of mortality and morbidity globally.



OECD > Publications > Fitter Minds, Fitter Jobs

Fitter Minds, Fitter Jobs

From Awareness to Change in Integrated Mental Health, Skills and Work Policies

Report

More info 

Mental Health and Work • 4 November 2021



01

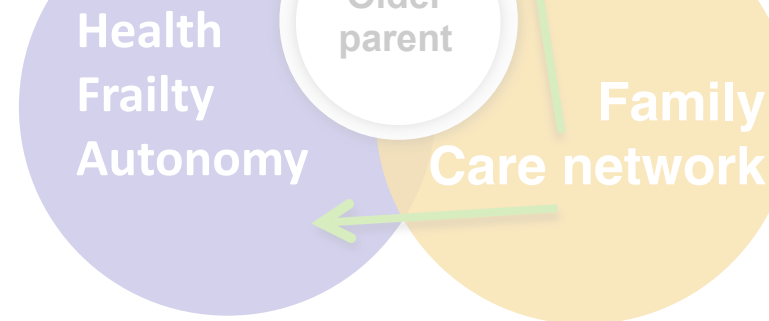
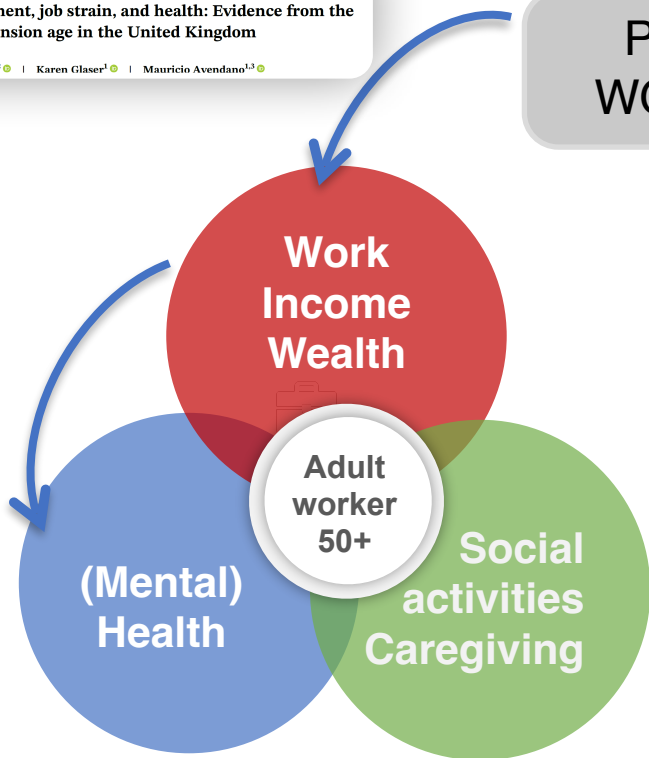
Carriere più lunghe: effetti sulla salute mentale

Later retirement, job strain, and health: Evidence from the new State Pension age in the United Kingdom

Ludovico Carrino^{1,2} | Karen Glaser¹ | Mauricio Avendano^{1,3}

PENSION POLICY PROLONGING WORKING LIFE

AGE
G
SOCIE
TY



Adult worker's perspective:

Besides the known effects on employment and work trajectories, does prolonged working in older age affect the health of older workers?

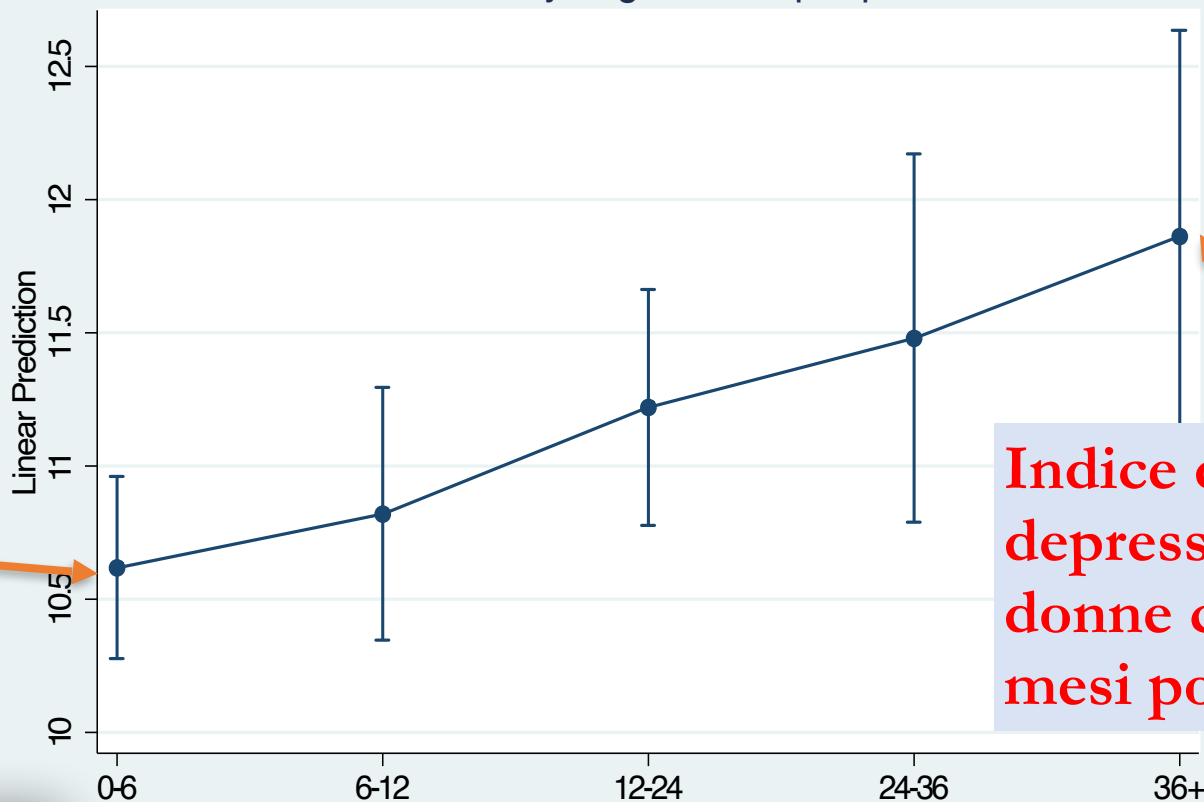
Nel Regno Unito

- In Inghilterra (come in Italia) l'età pensionabile è stata innalzata. Per le donne, è salita da 60 a 66 tra il 2010 e il 2015.
- **In che modo l'allungamento delle carriere lavorative in UK ha condizionato la salute mentale delle lavoratrici?**
(Carrino Nafilyan Avendano 2022)
- La riforma ha fatto sì che le lavoratrici lavorassero più a lungo ma...
- ...ha aumentato il rischio di depressione clinica di 6.7 punti percentuali



Indice di depressione per donne senza posticipo

Predicted GHQ score by length of SPA postponement



Indice di depressione per donne con 36+ mesi posticipo

Cosa ci dice la letteratura?

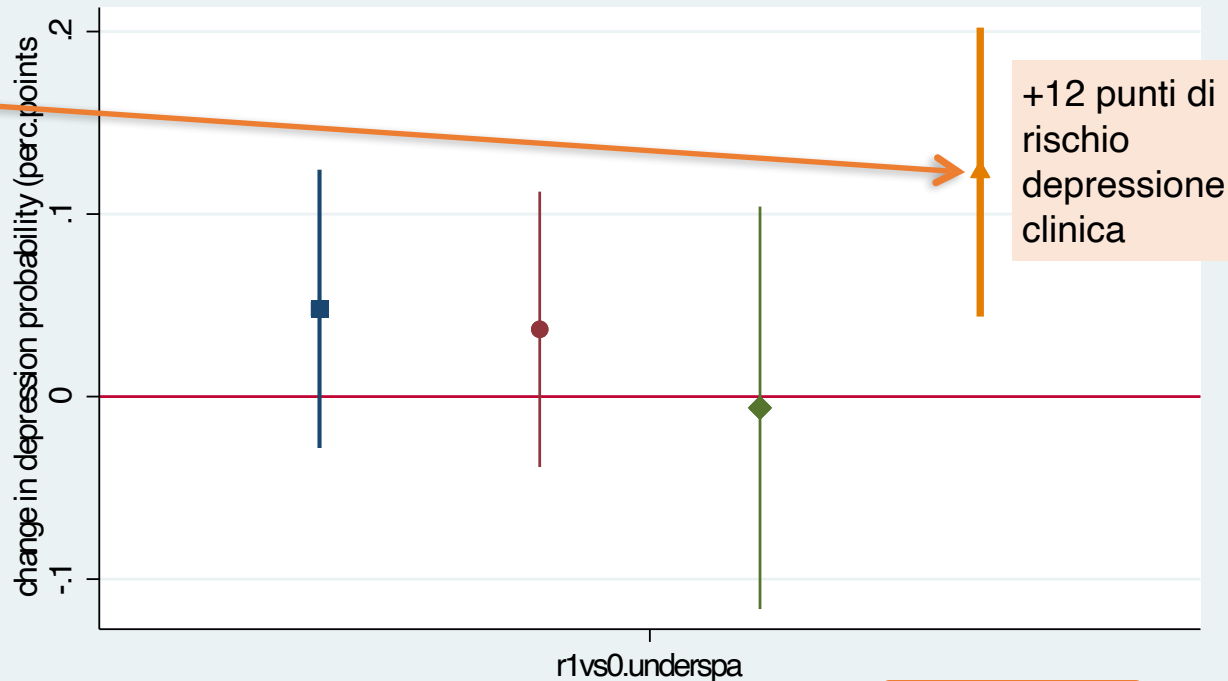
- Le ipotesi teoriche puntano sia a effetti positivi che negativi
- Effetti scarsi o nulli sulla salute fisica (semmai, effetti probabilmente negativi)
 - Ma effetti positivi sugli stili di vita dei lavoratori ancora lontani dalla pensione
- Effetti positivi sulle abilità cognitive
- Effetti negativi sulla salute mentale (sintomi depressivi).
- Quanto conta la qualità del lavoro?

Effetto molto più forte per i lavori ad alto stress

LOW CONTROL & HIGH DEMAND

- servizi di pulizia e ristorazione, assistenti personali, venditrici e operatori di macchine

effect of being below SPA on depression probability (GHQ)



+12 punti di rischio depressione clinica

■ high control low demand

● low control low demand

◆ high control high demand

▲ low control high demand

RESEARCH ARTICLE

Health Economics WILEY

Later retirement, job strain, and health: Evidence from the new State Pension age in the United Kingdom

Ludovico Carrino^{1,2} | Karen Glaser⁴ | Mauricio Avendano^{1,3}

LAVORI PESANTI

02

Caregiver lavoratori: il conflitto famiglia-lavoro per le donne in UK

INFORMALE INTERGENERAZI ONALE

anziani fragili
ADULTI

nipoti



EVOLUZIONE
DELLA QUALITA'
DEL LAVORO



PSICOLOGICO e
salute mentale dei
lavoratori

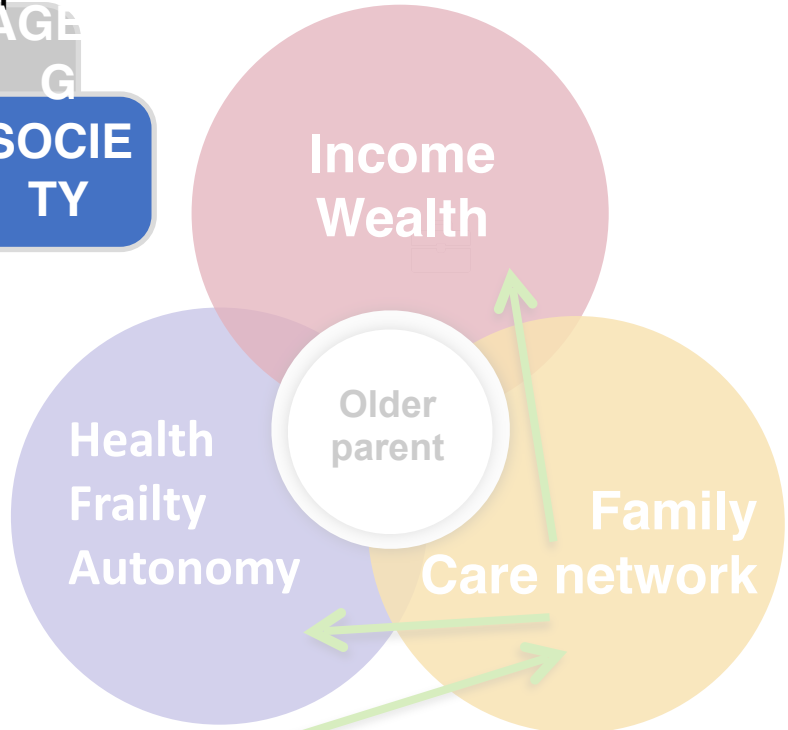
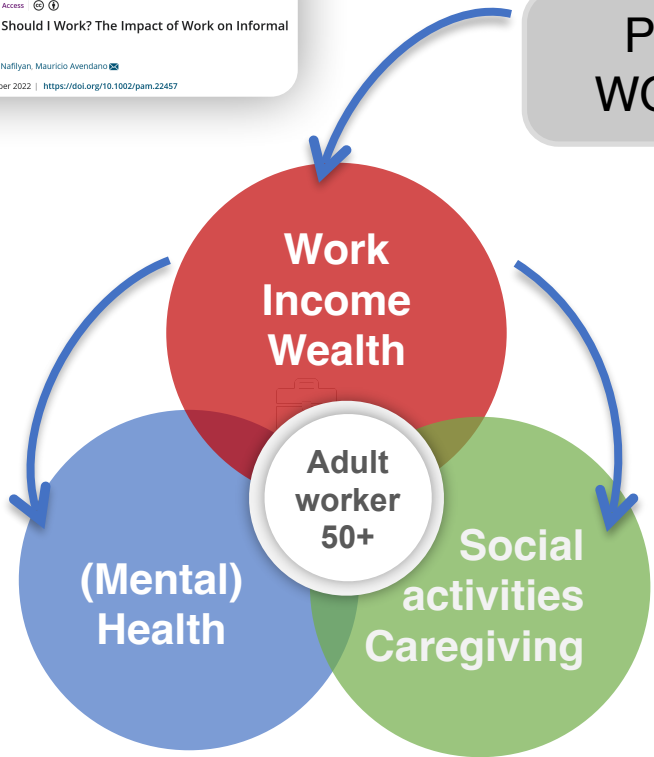


PROLUNGAMEN
TO VITA
LAVORATIVA
(riforme
pensioni)



PENSION POLICY PROLONGING WORKING LIVES

AGEING
G
SOCIE
TY



Caregiver's perspective:
Does prolonged working in older age reduce the supply of informal LTC?

Societal perspective:
Do vulnerable older people receive less total care due to pension-induced longer working lives?

Lavoro e Long-Term Care (LTC)

In che modo l'allungamento delle carriere lavorative in UK ha condizionato l'assistenza LTC intergenerazionale agli anziani fragili?

(Carrino Nafilyan Avendano 2022)



- **La prospettiva del caregiver (donne di età 55-65):**

Il caregiver lavoratore che prolunga la sua carriera lavorativa, continua a dare assistenza LTC?

- **Un approccio più generale:**

Per gli anziani cambia qualcosa? Ricevono meno assistenza, quando (alcuni) caregiver devono lavorare più a lungo?

Risultati dell'analisi *causale*

- Per una caregiver lavoratrice full-time (30h/settimana), stimiamo una riduzione nell'assistenza pari a 330 ore annue (€8500 a €26/ora).
 - Lower probability of intensive caregiving (20+ hours/week) by 50%
 - Lower probability of meaningful caregiving (5+ hours/week) by 36%
- DISEGUAGLIANZE: alcuni gruppi di lavoratrici riducono LTC molto di più
 - Lavori pesanti (fisicamente o mentalmente)
 - Donne con responsabilità familiari multigenerazionali (vs genitori e vs nipoti): la probabilità che forniscano qualunque ammontare di LTC ai genitori diminuisce del 30%.
- PROSPETTIVA GENERALE: gli anziani ricevono meno LTC in totale, se le loro figlie lavorano più a lungo per effetto della riforma pensionistica
 - Nessun incremento di assistenza ricevuta da operatori pubblici/privati, né da parte di altri caregiver familiari

03

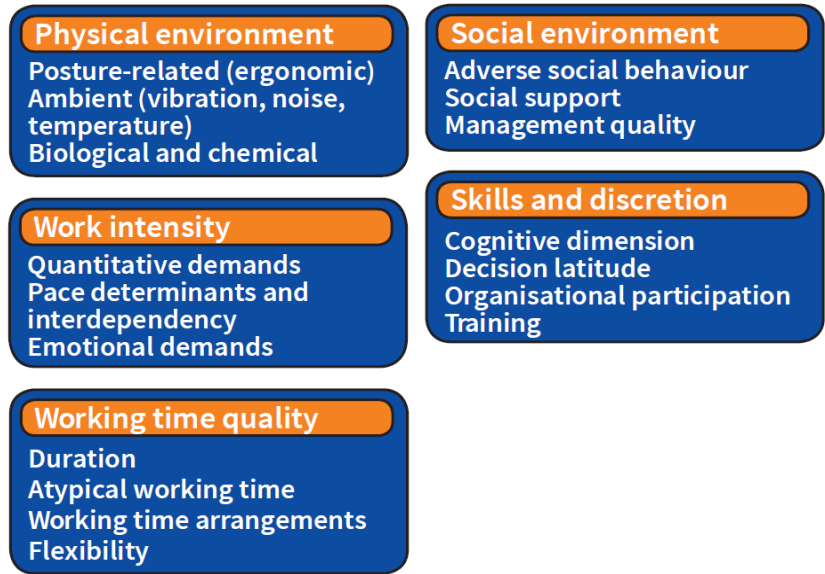
E le condizioni (qualità) del
lavoro?

Misurare la qualità del lavoro (Eurofound)



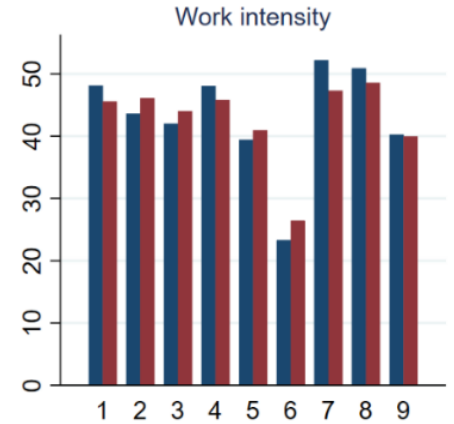
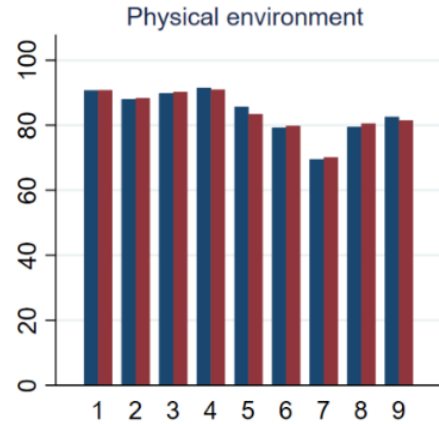
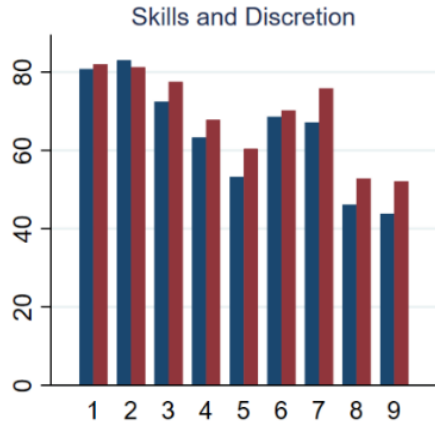
- Multidimensional concept
- “Eurofound” collected information on hundreds of jobs in Europe (European Working Conditions Survey)
 - PHYSICAL ENVIRONMENT
 - WORK INTENSITY
 - WORKING TIME QUALITY
 - SOCIAL ENVIRONMENT
 - SKILLS & DISCRETION
 - PROSPECTS & EARNINGS

Figure 26: Overview of job quality indices and their indicators

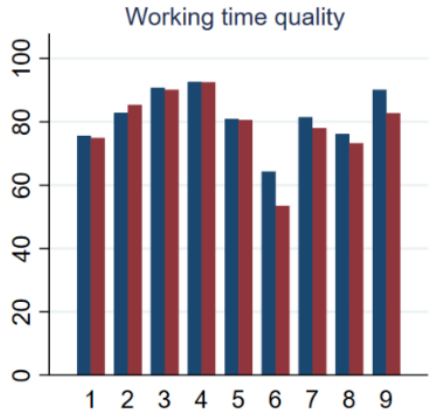




Job quality changes overtime



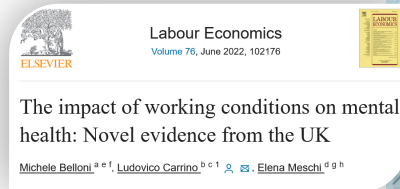
2010 2015



- 1= Legislators, senior officials and managers;
- 2= Professionals;
- 3= Technicians and associate professionals;
- 4= Clerks;
- 5= Service workers and shop and market sales workers;
- 6= Skilled agricultural and fishery workers;
- 7= Craft and related trades workers;
- 8= Plant and machine operators and assemblers;
- 9= Elementary occupations.

Belloni, Carrino & Meschi (2022, 2024)

- **Caratteristiche del lavoro che riducono il rischio di depressione:**
 - libertà decisionale (skills and discretion)
 - autonomia e regolarità degli orari di lavoro
 - minore intensità del lavoro
 - migliore ambiente fisico
 - Effetto più forte per le donne rispetto agli uomini.
- Per i lavoratori maturi conta la varietà di competenze e abilità
- Per i lavoratori più giovani conta la varietà di compiti
- Per i lavoratori maturi è importante avere autonomia intellettuale
 - (per mitigare la minore autonomia fisica).
- I lavoratori maturi sono influenzati dalla «qualità» degli orari di lavoro
 - Dipende dal caregiving?



Conclusioni

- Le politiche pubbliche hanno effetti su dimensioni del benessere che non intendevano toccare
- La tensione tra lavoro, salute e assistenza si misura nei dati
 - Effetti sul benessere mentale di gruppi consistenti di lavoratori
 - Riduzione dell'offerta di assistenza informale
 - Effetto intergenerazionale: ridotta assistenza agli anziani (costi futuri?)
- Disuguaglianza: il ruolo della qualità del lavoro
- Un angolo «lose-lose-lose»?
 - Stipendio basso, risparmio limitato → salute peggiore ma necessità di lavorare
 - Condizioni di lavoro difficili → lavoro prolungato peggiora la salute
 - Mancanza di qualifiche e competenze → difficile da ricollocare

Conseguenze

- Il coordinamento tra le politiche sociali, e la comunicazione tra policy e aziende è fondamentale
- Il ruolo della cultura nella società: il caregiving è sempre una scelta?
- Strumenti di policy:
 - La qualità del lavoro ha effetti diversi per età e sesso
 - Incentivare la flessibilità del lavoro, ad esempio le opzioni di part-time
 - Politiche mirate per i lavoratori in lavori pesanti
 - Introdurre i conflitti lavoro-famiglia dei caregiver come parte dei criteri di ammissibilità al supporto pubblico LTC?

Research network



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**



USC University of
Southern California



GATEWAY TO
**GLOBAL
AGING
DATA**



Centre for
**Society and
Mental Health**



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MILANO
BICOCCA



Università
Ca' Foscari
Venezia



U
Université de Paris



unisanté

Centre universitaire de médecine générale
et santé publique - Lausanne



NBER
NATIONAL BUREAU OF ECONOMIC RESEARCH



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

KING'S
College
LONDON

Ludovico Carrino

Senior Lecturer (Assistant professor), University of Trieste
Visiting Professor, Department of Global Health & Social Medicine, King's College London

<https://deams.units.it/it/dipartimento/persone/personale-docente?q=it/node/20200>
ludovico.carrino@units.it