

# MISURE DI WELFARE AZIENDALE COME STRUMENTI PER ATTRARRE E TRATTENERE I TALENTI: UNA SOLUZIONE EFFICACE?

*Grazia Garlatti Costa, Ph.D.*

DEAMS Università degli Studi di Trieste



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**

# Cos'è il Welfare Aziendale?

Per welfare aziendale, letteralmente "**benessere aziendale**" si intende l'insieme di **benefit** e **servizi** forniti dall'azienda ai propri dipendenti al fine di migliorarne la vita privata e lavorativa, partendo dal sostegno al reddito familiare, allo studio, alla genitorialità, alla tutela della salute, fino a proposte per il tempo libero e agevolazioni a carattere commerciale.

Tale fenomeno tradizionalmente più radicato presso le imprese di grandi dimensioni è oggi sempre più diffuso anche presso le piccole e medie imprese che rappresentano l'elemento caratterizzante del tessuto economico-produttivo del nostro paese

(Boldizzoni & Quaratino, 2023)

# Le principali aree del Welfare Aziendale

<b>1</b>	<b>Previdenza e protezione</b>
<b>2</b>	<b>Salute e assistenza</b>
<b>3</b>	<b>Conciliazione vita-lavoro</b>
<b>4</b>	<b>Sostegno economico ai lavoratori</b>
<b>5</b>	<b>Sviluppo del capitale umano</b>
<b>6</b>	<b>Sostegno per educazione e cultura</b>
<b>7</b>	<b>Diritti, diversità e inclusione</b>
<b>8</b>	<b>Condizioni lavorative e sicurezza</b>
<b>9</b>	<b>Responsabilità sociale verso consumatori e fornitori</b>
<b>10</b>	<b>Welfare di comunità</b>

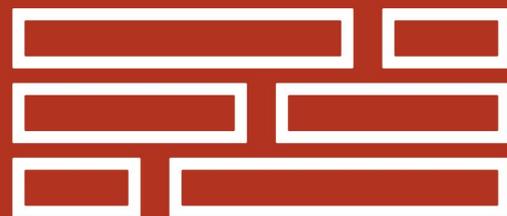
Fonte: Welfare Index PMI, 2022

# Welfare Aziendale: report e osservatori nazionali

Il Welfare Aziendale è divenuto un fattore determinante di **sostenibilità**, generativo di valore economico per le imprese e di valore sociale per le comunità (Welfare Index PMI, Rapporto 2022)

WELFARE INDEX PMI IL WELFARE AZIENDALE FA CRESCERE L'IMPRESA E FA BENE AL PAESE

## Rapporto 2022



**Welfare aziendale:  
un patto sociale per il Paese**



**POLITECNICO  
MILANO 1863  
SCHOOL OF MANAGEMENT**



**osservatori.net  
digital innovation**



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**

# La mia esperienza: una ricerca sul tema

## PMI, STARE AL PASSO CON I TEMPI PER ATTRARRE I GIOVANI TALENTI

In questa sezione, accreditata AIDEA, trovano spazio articoli accademici la cui pubblicazione è subordinata a un processo di double blind review affidato a un gruppo di referee esperti della materia.

### AUTORI

#### **Grazia Garlatti Costa**

Assistant Professor presso il Deams dell'Università di Trieste

#### **Francesco Venier**

Professore di Organizzazione Aziendale, presso il Deams dell'Università di Trieste

Garlatti Costa, G., & Venier, F. (2023). PMI, stare al passo con I tempi per reclutare i giovani talenti. *Sviluppo & Organizzazione*, 313, 60-67.

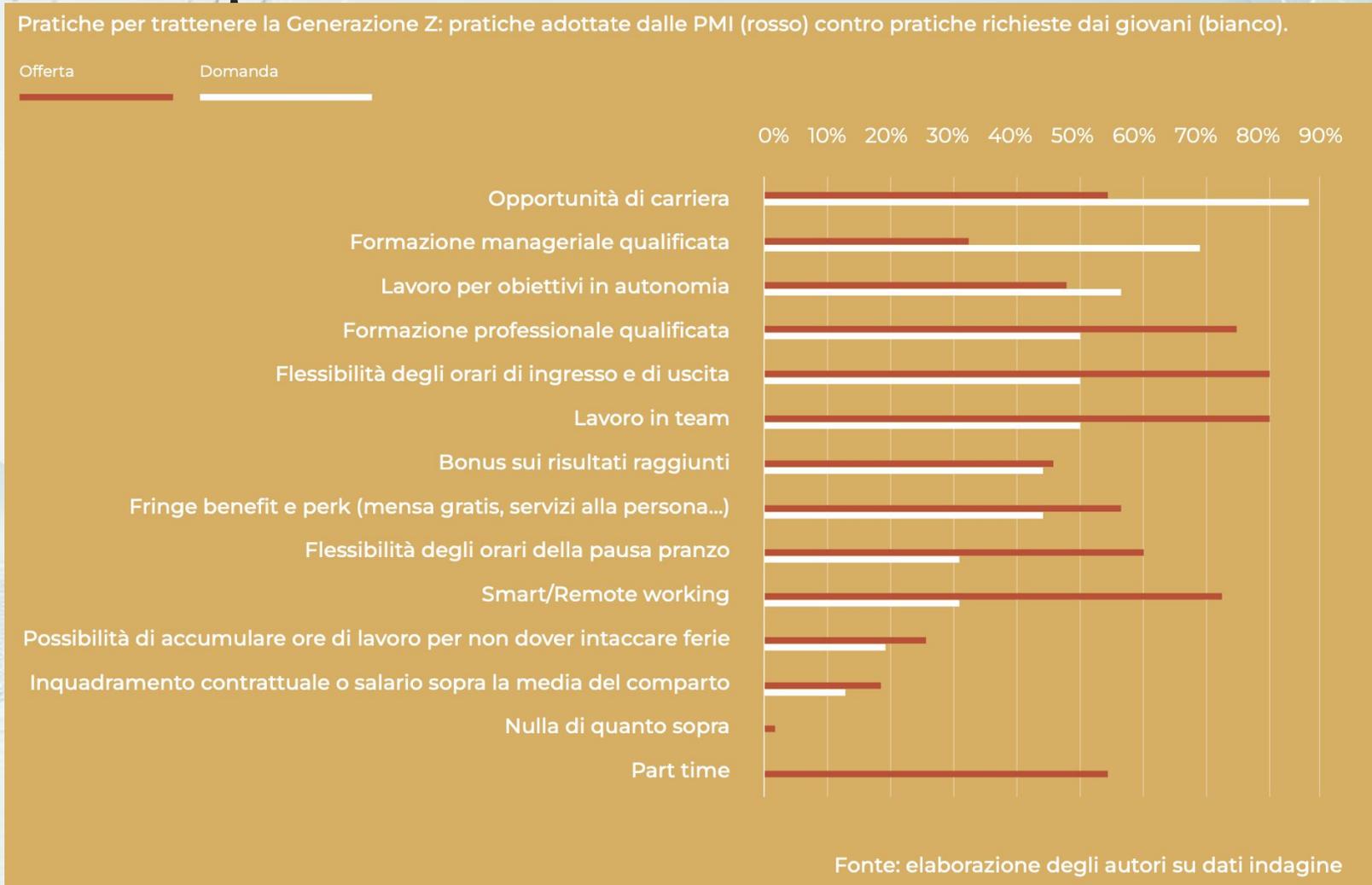
*Grazia Garlatti Costa, Ph.D.*

DEAMS Università degli Studi di Trieste



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**

# Pratiche per attrarre e trattenere in talenti



# Welfare aziendale...ma non solo!

Retention  
Valorizzazione risorse umane  
Employee experience Attrazione talenti  
**Sostenibilità**  
Flessibilità lavorativa  
**Welfare aziendale**  
Trasformazione digitale Crescita professionale  
Work-life balance

Grazie per l'attenzione

[grazia.garlatticosta@units.it](mailto:grazia.garlatticosta@units.it)

*Grazia Garlatti Costa, Ph.D.*

DEAMS Università degli Studi di Trieste



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**